



K.E.R.N und Partner

Ganzheitliche Prozessentwicklung für die Unternehmensnachfolge

Die K.E.R.N-Nachfolgeanalyse definiert den aktuellen Lebenszyklus des Unternehmens und die damit verbundenen Stärken und Schwächen. Durch diese besondere Analyse wird ein passgenaues Profil für den Nachfolger entwickelt. Das Unternehmen sucht qualifizierte Persönlichkeiten für die Nachfolge durch objektive, systematische Auswahlverfahren (Profiling) – unterstützt durch kompetente, branchenspezifisch erfahrene Personalberatungen und die K.E.R.N-Börse. Die Prozessentwicklung für alle Vorfälle einer Unternehmensnachfolge ist am Markt zur Zeit nicht vorhanden. Bisher war es meist so, dass Rechtsanwälte nur die Rechtslage klären konnten, Steuerberater nur die steuerlichen Fragen, Banken nur die finanziellen Aspekte. Der typische Mittelstand wird in der wichtigen Frage der Nachfolge bisher kaum betreut.

Die K.E.R.N-Gründer besitzen das große Potenzial der eigenen Erfahrung aus Familienunternehmen und haben alle Phasen einer Übergabe und Übernahme selbst durchlebt. Die besondere Mischung der Analyseprodukte sorgt für Sicherheit und Professionalität bei der Vorbereitung und Umsetzung einer Nachfolge. Das Partnernetzwerk gibt zudem auf jede Frage eine kompetente Antwort.

► K.E.R.N und Partner

Anzahl der Mitarbeiter: 2

Rüdiger Ehlers

Telefon: 0551/9995595, www.kernundpartner.de